

I Vantaggi derivati dall'adozione della Certificazione OHSAS 18001

Ing. ROBERTO PASSARIELLO

Area Manager Ente di Certificazione TUV Italia S.r.l.



5 MARZO 2009 • GIORNATA PER LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

LA SICUREZZA SUL LAVORO

Perché un Sistema di Gestione della Sicurezza

- Riduzione dei costi diretti ed indiretti degli infortuni e degli incidenti
- Riduzione dei costi umani e sociali delle malattie professionali
- Raggiungimento dell'efficienza dei processi
- Ottemperanza agli obblighi legislativi
- Riduzione premi assicurativi INAIL

5 MARZO 2009 · GIORNATA PER LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO
LA SICUREZZA SUL LAVORO

Sistema INAIL: DM 12/12/2000

IL sistema di sgravi INAIL opera con due modalità distinte ed è stato definito con il DM 12/12/2000

- ➡ La riduzione del tasso di tariffa del premio annuale a seguito di interventi significativi nella prevenzione degli infortuni è stata introdotta nel 2000 con il DM 12/12/2000 in aggiunta alla oscillazione del tasso per andamento infortunistico.
- ➡ La riduzione del tasso medio è in misura fissa del 15% per il primo biennio di attività (art. 20).
- ➡ Trascorsi i primi due anni di attività, la riduzione del tasso è pari al 10% per le aziende fino a 500 lavoratori/anno ed al 5% oltre 500 lavoratori/anno (art. 24), ed ha effetto per l'anno in corso alla data di presentazione della domanda.

5 MARZO 2009 · GIORNATA PER LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO
LA SICUREZZA SUL LAVORO

Riduzione del Premio INAIL

La riduzione del tasso di tariffa del premio annuale si somma all'oscillazione del tasso per andamento infortunistico fino ad arrivare ad uno "sconto" del 40% annuo.

➡ Chi può beneficiarne

Su domanda, tutte le Aziende in regola con gli **obblighi contributivi ed assicurativi** e con le **disposizioni obbligatorie** in materia di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro (pre-requisiti).

➡ In aggiunta, è necessario che l'azienda abbia effettuato, nell'**anno precedente** a quello in cui chiede la riduzione, interventi di miglioramento nel campo della prevenzione degli infortuni e igiene del lavoro e, precisamente, **un intervento di particolare rilevanza** tra quelli indicati nella sez. A del modello di domanda (es. **certificazione del sistema**) o, in alternativa, almeno tre interventi tra quelli indicati nelle restanti sezioni del modello di domanda, di cui almeno uno nel settore della formazione e della informazione dei lavoratori.

Esempio

Dimensione aziendale (operai/anno)	Oscillazione per andamento infortunistico	Oscillazione per prevenzione	Possibile riduzione del premio assicurativo
Fino a 100	<u>±</u> 22 %	-10 %	- 32%
Da 101 a 200	<u>±</u> 25 %	-10 %	- 35 %
Da 201 a 500	<u>±</u> 28 %	-10 %	- 38 %
Oltre 500	<u>±</u> 35 %	-5 %	- 40%

5 MARZO 2009 · GIORNATA PER LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

LA SICUREZZA SUL LAVORO

Esempio

(Operai/ anno)	Settore	Premio massimo	Premio minimo	Differenza	Incidenza ex art 24
50	TRASPORTI	125.790	70.114	55.679	10.311
201	FARMACEUTICA	91.875	44.502	47.373	7.178
501	CHIMICA	322.035	143.126	178.908	11.927
1000	ALIMENTARI	996.000	442.650	553.316	36.888

5 MARZO 2009 · GIORNATA PER LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

LA SICUREZZA SUL LAVORO

Modulo OT24

AVVERTENZA

Per poter accedere alla riduzione del tasso medio di tariffa è necessario aver effettuato:

- **almeno uno** degli interventi indicati nella sezione "A"

o, IN ALTERNATIVA,

- **almeno tre** interventi indicati nelle sezioni successive, **di cui almeno uno** nella sezione "E"

A - INTERVENTI PARTICOLARMENTE RILEVANTI

- | | |
|--|--------------------------|
| a) L'azienda ha adottato o mantiene un comportamento socialmente responsabile secondo i principi della CSR (Responsabilità Sociale delle Imprese), sinteticamente evidenziato dalle dichiarazioni rilasciate dall'impresa stessa nel questionario Allegato I alla guida, ed ha conseguentemente attuato interventi migliorativi delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. | <input type="checkbox"/> |
| b) L'azienda ha implementato o mantiene un sistema di gestione della salute e sicurezza che risponde ai criteri definiti in standard, linee guida, norme, riconosciute a livello nazionale e internazionale (<i>con esclusione di quelle aziende a rischio di incidenti rilevanti che siano già obbligate per legge all'adozione ed implementazione del sistema</i>), sinteticamente evidenziato dalle dichiarazioni rilasciate dall'impresa stessa nell'Allegato II alla guida. | <input type="checkbox"/> |
| c) L'azienda ha implementato o mantiene un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro certificato da organismi specificamente accreditati e nel rispetto del regolamento tecnico RT12 emesso dal SINCERT (<i>comprese le aziende certificate secondo la Norma UNI 10617, ancorché non previste dal citato RT12</i>). | <input type="checkbox"/> |

Art. 30 D.lgs. 81/08

Esenzione della Responsabilità Amministrativa

- 5. In sede di prima applicazione, i modelli di organizzazione aziendale definiti conformemente alle Linee guida UNI-INAIL per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) del 28 settembre 2001 o al British Standard OHSAS 18001:2007 si presumono conformi ai requisiti di cui al presente articolo per le parti corrispondenti. Agli stessi fini ulteriori modelli di organizzazione e gestione aziendale possono essere indicati dalla Commissione di cui all'articolo 6.
- 6. L'adozione del modello di organizzazione e di gestione di cui al presente articolo nelle imprese fino a 50 lavoratori rientra tra le attività finanziabili ai sensi dell'articolo 11.

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Ing. ROBERTO PASSARIELLO

TUV Italia S.r.l.

Piazza Vanvitelli, 5

80129 NAPOLI

roberto.passariello@tuv.it

Tel. 081.3721068

5 MARZO 2009 · GIORNATA PER LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO
LA SICUREZZA SUL LAVORO